



جامعة طنطا
كلية طب الأسنان



الوليء الأءلافة للوهف الإءارفة والفنفة

الإسلام

د. طارق محمد الهادي حنيفة - د. أحمد محمد محمد الشويرخ العسوي

الطبعة الأولى: ٢٠١٤

الطبعة الثانية: ٢٠١٥

الدليل الأخلاقي

للمهن الإدارية والفنية

الإعداد

أ.د/ مجوى عبدالهادي غنيم أ.د/ أمينة محمد النبوي الحصري

د/ محمد حسن البيومي د/ ميس أحمد الغريب

أ/ نيروز علي زكي أبوزهرة

أخلاقيات العمل

يدل مصطلح أخلاقيات العمل علي مبدأ إجتماعي يركز علي كون الفرد مسؤولا عن العمل الذي يؤديه وينطلق من إيمان راسخ بأن للعمل قيمه جوهرية يجب إحترامها والإصرار علي تميمتها ويستخدم هذا المصطلح عادة لوصف سلوكيات الناس في عملهم.

المسئولية الأخلاقية تتعلق بعلاقة الإنسان بخالقه وبنفسه وبغيره فهي مسئولية ذاتية أمام الله والضمير و هي ثابتة ولا تتغير وتمارسها قوة ذاتية تتعلق بضمير الإنسان والطريقة الوحيدة في الحكم على مهنة معينة هو سلوك أعضاء تلك المهنة إزاءها والحفاظ على قيم الثقة والاحترام والكفاءة والكرامة.

وهذه هي الخطوات نحو أخلاقيات عمل أفضل

- الحضور والانضباط في المواعيد .
- إقامة علاقة جيدة مع الهيئة المعاونة فيحاول مساعدتهم علي تحقيق النجاح .
- العمل الجماعي .
- إحترام حقوق الغير ومعاملة الآخرين دائما كما يحب أن يعاملوه .
- المحافظة علي الاجهزة والادوات والمحافظة علي نظافة مكان العمل .
- الاهتمام بمهارات إداره الوقت والتنظيم .
- تنمية علاقات جيدة وإتباع التسلسل الإداري وحسن التصرف في حل النزاعات والقدرة علي حل المشكلات.
- الإلتزام بالإحترام المتبادل بين الوساء والمدرسين .

الأخلاق المهنية للأعمال الإدارية والفنية

الأخلاقيات المهنية مجموعة من المبادئ التي تهيمن علي السلوك الاداري وتعني الإلتزام بالقيم الاخلاقية مثل الامانة والاستقامة، والثقة، والصدق في العمل . ولذا فالدليل الأخلاقي للمهن الإدارية لابد أن يتميز بالآتي :-

١. أداء الواجبات المنوطة به بدقة وأمانة وذلك وفقا لما هو محدد بالقانون ولوائح العمل وعقود العمل الفردية والجماعية وأن يتجزها في الوقت المحدد.